

RECICLAGEM QUE GERA IMPACTO

QUASE 300 TONELADAS DE PLÁSTICO DESTINADAS À RECICLAGEM

Reciclar vai muito além de dar um novo destino aos materiais. É gerar impacto positivo, fortalecer uma cadeia inteira e transformar compromisso em atitude.

Por meio da parceria entre a Usina Sonora e a eureciclo, seguimos contribuindo para a compensação ambiental das embalagens e para o fortalecimento da cadeia de reciclagem no Brasil.

E os resultados mostram que esse compromisso já está gerando impacto concreto:

294,64 toneladas de materiais plásticos destinadas à reciclagem, volume equivalente a aproximadamente 398 carros populares.

Potencial de evitar a emissão de 847,6 toneladas de CO₂ na atmosfera.

11 cooperativas e operadores de reciclagem beneficiados, distribuídos pelos estados do Amazonas, Mato Grosso do Sul, Pará, Rio de Janeiro e Rondônia, locais onde nossos produtos são comercializados.

R\$ 43.907,78 destinados diretamente aos parceiros da cadeia de reciclagem, contribuindo para o fortalecimento de suas estruturas e de sua capacidade de atuação.

Mais do que atender às exigências da Política Nacional de Resíduos Sólidos, acreditamos que iniciativas como essa reforçam a responsabilidade que temos com o meio ambiente e com as pessoas que fazem parte dessa transformação.

Porque sustentabilidade é uma construção coletiva. E cada embalagem compensada, cada tonelada destinada à reciclagem e cada organização fortalecida representam mais um passo em direção a um futuro mais sustentável.

Na Usina Sonora, seguimos transformando compromisso em atitude, e atitude em impacto positivo.

Fonte: Relatório de Impacto - Usina Sonora + eureciclo.



FALE COM A USINA SONORA

Nossa prioridade é fazer com que você se sinta seguro sempre

Por isso disponibilizamos um canal de denúncias terceirizado, administrado pela Contato Seguro, uma empresa independente e imparcial.

Se identificar comportamentos errados (como assédios, fraudes e bullying), faça o que é certo, denuncie!

Sabe de alguma irregularidade?

Ligue:
0800 800 1082

Acesse:
<https://www.contatoseguro.com.br/denunciausinsonora>



• Sua identidade não será revelada em nenhuma hipótese.



• O anonimato e o sigilo das informações são garantidos.



• O atendimento é feito por ouvidores totalmente isentos.



• Você estará 100% protegido contra retaliações.

Baixe o APP



Download on the
App Store

DISPONÍVEL NO
Google Play



USINA SONORA

O BAGACO

INFORMATIVO BIMESTRAL EDIÇÃO 76

INSTITUCIONAL

PRÊMIO MASTERCANA RECONHECE LUCA GIOBBI EM ANO HISTÓRICO PARA A USINA SONORA

Um reconhecimento que celebra uma história de 50 anos.

Em uma noite especial para a Usina Sonora, nosso Diretor-Presidente, Luca Giobbi, foi homenageado com o Prêmio MasterCana Centro-Sul & Social 2026, na categoria Mais Influyente do Setor.

O reconhecimento chega em um ano igualmente especial: o ano em que a Sonora celebra 50 anos de história, construídos com visão, trabalho, inovação e o compromisso de seguir contribuindo para o desenvolvimento do setor bioenergético.

Ao receber a homenagem, Luca dedicou o prêmio aos 50 anos da Sonora, em homenagem ao seu pai, Francisco Giobbi, e a todos os colaboradores que fazem parte dessa trajetória.

“Dedico o prêmio da noite aos 50 anos da Sonora, em homenagem ao meu pai e também a todos os funcionários da usina.”

Um prêmio que carrega um nome, mas representa muitas mãos, muitas histórias e cinco décadas de Sonora.



CONTAMOS COM SEU APOIO!



USINA SONORA



Contato
Seguro
CANAL DE ÉTICA

A Usina Sonora disponibiliza vagas para pessoas com deficiência.
Maiores informações, ligue: 3254-5028



USINA SONORA FORTALECE AÇÕES DE ERGONOMIA PARA PROMOVER SAÚDE, SEGURANÇA E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

A ergonomia faz parte de diversas atividades do nosso dia a dia e tem um objetivo fundamental: adaptar as condições de trabalho às características dos trabalhadores, contribuindo para mais segurança, conforto, saúde e eficiência na realização das atividades.

A Norma Regulamentadora nº 17 (NR-17) estabelece parâmetros para essa adaptação, considerando aspectos como organização das atividades, levantamento e transporte de materiais, mobiliário, equipamentos, condições ambientais e outros fatores que podem interferir na saúde e no bem-estar dos colaboradores.

Na Usina Sonora, a ergonomia integra as ações de prevenção e melhoria contínua do ambiente de trabalho. As avaliações consideram as situações reais dos diferentes setores e funções, ajudando a identificar fatores de risco e a definir medidas de prevenção.

ERGONOMIA VAI MUITO ALÉM DA POSTURA

Quando falamos em ergonomia, é comum pensar apenas na maneira correta de sentar ou levantar peso. Mas o tema é muito mais amplo.

Entre os fatores avaliados estão posturas adotadas durante o trabalho, movimentos repetitivos, aplicação de força, levantamento e movimentação manual de cargas, mobiliário, equipamentos, ritmo de trabalho, exigências da atividade e organização das tarefas.

Por isso, conhecer a atividade e compreender como o trabalho acontece na prática são passos essenciais para uma prevenção mais efetiva.

TECNOLOGIA COMO ALIADA DA PREVENÇÃO

Como parte do aprimoramento das ações de Saúde Ocupacional, a Usina Sonora também vem utilizando tecnologia aplicada à ergonomia para apoiar a avaliação das atividades.

Por meio do Kinebot, ferramenta que utiliza recursos tecnológicos e inteligência artificial para análises ergonômicas, é possível avaliar movimentos e posturas durante a execução das tarefas, contribuindo para identificar de forma mais objetiva situações que merecem atenção.

Essas informações apoiam a equipe na definição de prioridades e na elaboração de planos de ação voltados à melhoria dos postos, processos e condições de trabalho.

A tecnologia, no entanto, não substitui a avaliação profissional. Ela atua como uma ferramenta de apoio, ajudando a tornar as análises mais precisas e a fortalecer a tomada de decisões preventivas.

O COLABORADOR TAMBÉM FAZ PARTE DESSE PROCESSO

A participação dos trabalhadores é fundamental para a ergonomia. Afinal, ninguém conhece melhor uma atividade do que quem a realiza diariamente.

Relatar desconfortos, dificuldades na execução das tarefas, necessidade de esforço excessivo ou situações que podem ser melhoradas ajuda a identificar e avaliar possíveis riscos.

A prevenção é construída em conjunto, com a participação da empresa, das lideranças, da Saúde Ocupacional e dos colaboradores.

NOSSO OBJETIVO É PREVENIR

Investir em ergonomia é, acima de tudo, atuar de forma preventiva. É buscar condições de trabalho cada vez mais adequadas, reduzir a exposição a fatores de risco e promover saúde, segurança e qualidade de vida.

Na Usina Sonora, as ações relacionadas à NR-17 fazem parte desse compromisso permanente com as pessoas que, todos os dias, movimentam nossas operações.

Ergonomia é prevenção, cuidado e melhoria contínua. Porque cuidar das condições de trabalho também é cuidar das pessoas.



PROGRAMA DE PADRINHOS E AS BOAS-VINDAS DE SSMA!

Demos início ao Programa de Padrinhos SSMA no setor de Empacotamento, uma iniciativa que aproxima colaboradores experientes de novos integrantes da equipe para promover orientação, acompanhamento e, principalmente, comportamentos seguros no dia a dia.

O padrinho será uma referência para o afilhado durante sua jornada de desenvolvimento, apoiando na identificação de riscos, no cumprimento dos procedimentos e na construção de uma rotina cada vez mais segura.

Que essa parceria fortaleça o conhecimento, a confiança e a segurança de todos.



RECURSOS HUMANOS

IDEIAS QUE TRANSFORMAM: CONHEÇA OS GANHADORES DA CAIXA DE IDEIAS

Boas ideias nascem de quem observa, questiona e enxerga oportunidades para fazer diferente.

Nesta edição, celebramos três colaboradores que transformaram suas percepções do dia a dia em sugestões capazes de contribuir para a melhoria dos processos, a conservação dos equipamentos e a segurança das atividades.

1º lugar | Rafael Henrique da Silva

Com uma proposta de automação voltada ao monitoramento e controle da demanda, contribuiu para tornar os processos ainda mais eficientes e assertivos.

Prêmio: Final de semana no Thermas Mariha com a família.

2º lugar | Vanildo Sousa Santos

Sua sugestão aprimora o processo de lubrificação das polias, contribuindo para a conservação dos equipamentos e a redução do desgaste dos componentes.

Prêmio: TV de 32".

3º lugar | Franciara da Silva Delfino

Sua proposta é voltada à segurança no ambiente de trabalho, por meio da instalação de uma grade de proteção no armazém de açúcar, proporcionando ainda mais segurança aos colaboradores durante suas atividades.

Prêmio: Smartphone.

Parabéns aos ganhadores! E o nosso agradecimento também a todos os colaboradores que participam da Caixa de Ideias, compartilham suas percepções e contribuem para construir melhorias a partir das experiências vividas no dia a dia.

Porque boas ideias têm o poder de transformar processos, fortalecer resultados e gerar impactos positivos.

