

SAÚDE MENTAL NO TRABALHO: CUIDADO CONTÍNUO E AÇÕES PREVENTIVAS

A saúde mental tem ganhado cada vez mais relevância no ambiente corporativo, sendo reconhecida como um fator essencial para a segurança, a produtividade e a qualidade de vida dos trabalhadores.

Com as atualizações recentes da NR-01 – Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), as organizações passam a considerar, de forma mais estruturada, os riscos psicossociais dentro do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), reforçando a importância de ações preventivas contínuas.

Canal de Acolhimento 24h

Com o Canal de Acolhimento, uma parceria da empresa com a Contato Seguro, os colaboradores contam com apoio sigiloso, gratuito e 100% realizado por psicólogos-ouvintes especializados em escuta e suporte emocional.

O canal está disponível 24 horas por dia, oferecendo suporte em momentos difíceis, como ansiedade, esgotamento, medo, insegurança ou sobrecarga.

Escutar você é o primeiro passo. Seu bem-estar importa, e estamos aqui para apoiar você.

Gestão de riscos psicossociais

A NR-01 estabelece que os riscos ocupacionais devem ser identificados, avaliados e controlados, incluindo fatores como:

- Organização do trabalho
- Sobrecarga e ritmo de atividades
- Relações interpessoais
- Demandas emocionais

Compromisso da Usina Sonora

A empresa já adota medidas preventivas voltadas à saúde mental, tais como:

- Atendimento psicológico no setor de Saúde Ocupacional
- Levantamento de informações para o PGR
- Disponibilização de canal 0800 de acolhimento 24h



Mensagem institucional

Promover a saúde mental é investir nas pessoas, fortalecer relações e garantir um ambiente mais seguro e produtivo.

FALE COM A USINA SONORA

Nossa prioridade é fazer com que você se sinta seguro sempre

Por isso disponibilizamos um canal de denúncias terceirizado, administrado pela Contato Seguro, uma empresa independente e imparcial.

Se identificar comportamentos errados (como assédios, fraudes e bullying), faça o que é certo, denuncie!

- Sua identidade não será revelada em nenhuma hipótese.
- O anonimato e o sigilo das informações são garantidos.
- O atendimento é feito por ouvintes totalmente isentos.
- Você estará 100% protegido contra retaliações.

Sabe de alguma irregularidade?

Ligue: **0800 800 1082**

Acesse: <https://www.contatoseguro.com.br/denunciausinsonora>

Baixe o APP



CONTAMOS COM SEU APOIO!



A Usina Sonora disponibiliza vagas para pessoas com deficiência. Maiores informações, ligue: 3254-5028



O BAGACO

INFORMATIVO BIMESTRAL EDIÇÃO 73

RECURSOS HUMANOS

CAPACITAÇÕES QUE IMPULSIONAM RESULTADOS: DESENVOLVIMENTO OPERACIONAL MARCA O ÚLTIMO ANO

Ao longo do último ano, a Usina Sonora reforçou seu compromisso com o desenvolvimento de pessoas por meio da realização de treinamentos operacionais voltados à qualificação técnica e operacional, foram mais de 18.000 horas de treinamentos e 170 pessoas treinadas.

As iniciativas abrangeram diferentes frentes da operação, com destaque para o **Curso Técnico em Mecânica, Curso de Mecânica Básica, Curso de Desenvolvimento em Segurança do Trabalho, Curso de Caldeiraria, Curso de Operação Básica de Tratores e o Curso de Fabricação de Açúcar**. As capacitações foram estruturadas para atender às demandas do dia a dia, promovendo o aprimoramento contínuo das equipes e fortalecendo a atuação dos colaboradores em suas respectivas áreas.

Com foco em uma aprendizagem prática e aplicada, os treinamentos contribuíram diretamente para o aumento da eficiência operacional, maior confiabilidade na execução das atividades e reforço das práticas de segurança. Além do desenvolvimento técnico, as ações também fortalecem a cultura de aprendizado contínuo, incentivando os colaboradores a ampliarem seus conhecimentos e se prepararem para novos desafios dentro da empresa.

Para a Usina Sonora, investir na capacitação operacional é um passo fundamental para sustentar os resultados do negócio e garantir equipes cada vez mais preparadas. “Quando desenvolvemos nossas pessoas, fortalecemos toda a operação”, reforça a área.

A empresa segue comprometida em promover iniciativas que impulsionem o crescimento profissional de seus colaboradores, alinhando desenvolvimento humano e excelência operacional.



AGRÍCOLA

DIA DE CAMPO REFORÇA INOVAÇÃO E TROCA DE CONHECIMENTO NA USINA SONORA

No dia 25 de fevereiro, a Usina Sonora realizou a 3ª edição do Dia de Campo, um momento importante de integração, aprendizado e troca de experiências entre equipes, parceiros e especialistas do setor.

O evento foi realizado em uma área com irrigação por gotejamento, um marco para a empresa, e teve como principal objetivo apresentar na prática os avanços no manejo da cana-de-açúcar, reforçando o compromisso com a inovação e a busca por maior produtividade.

Durante o encontro, contamos com a presença de mais de dez parceiros que vêm contribuindo diretamente com o desenvolvimento do nosso manejo. Além disso, tivemos a participação dos principais programas de melhoramento do setor: IAC, CTC e Ridesa, fortalecendo ainda mais a base técnica das decisões adotadas na usina.

O Dia de Campo também foi enriquecido por palestras técnicas que agregaram conhecimento aos participantes, com destaque para a professora Regina (IAC), João Ulisses, que abordou o tema murcha, e a contribuição da Usina Santa Adélia, que compartilhou sua experiência e resultados com projetos de irrigação por gotejamento.

Mais do que um evento técnico, o Dia de Campo foi uma oportunidade de alinhar estratégias, fortalecer parcerias e envolver nossos colaboradores no futuro da empresa, especialmente no avanço do projeto de irrigação por gotejamento, que representa um passo importante na evolução do nosso sistema produtivo.

Seguimos investindo em tecnologia, eficiência operacional e desenvolvimento contínuo, com foco em resultados cada vez mais consistentes no campo.



SEGURANÇA DO TRABALHO

REINTEGRAÇÃO PARA FORTALECIMENTO DA CULTURA DE SEGURANÇA

O trabalho de reintegração que está sendo realizado tem como principal objetivo fortalecer a cultura de segurança dentro da organização. Essa iniciativa busca reaproximar os colaboradores das práticas, normas e valores essenciais relacionados à segurança no ambiente de trabalho, promovendo maior conscientização e engajamento de todos.

Por meio de ações estruturadas, como treinamentos, diálogos de segurança e reciclagens, a reintegração permite revisar conceitos fundamentais, alinhar comportamentos e reforçar a importância da prevenção de riscos. Além disso, cria-se um espaço para troca de experiências e esclarecimento de dúvidas, contribuindo para um ambiente mais seguro e colaborativo.

A construção de uma cultura de segurança sólida depende da participação ativa de todos. Nesse sentido, o processo de reintegração não apenas atualiza conhecimentos, mas também incentiva atitudes responsáveis no dia a dia, reduzindo a ocorrência de incidentes e promovendo o bem-estar coletivo.

Dessa forma, a iniciativa reforça o compromisso da empresa com a segurança, demonstrando que cuidar das pessoas é um valor essencial e permanente.



MEIO AMBIENTE

EM JANEIRO DE 2026 A USINA SONORA RECEBE SEU PRIMEIRO SELO DE RECONHECIMENTO AMBIENTAL DO PROGRAMA SUPPLIER LEADERSHIP ON CLIMATE TRANSITION (LOCT).



A Usina Sonora conquistou seu primeiro selo/badge de reconhecimento ambiental, resultado da participação em um programa global voltado à descarbonização das cadeias de suprimentos, criado para acelerar ações concretas em direção à redução da pegada de carbono.

A iniciativa faz parte do programa SUPPLIER LEADERSHIP ON CLIMATE TRANSITION (LOCT), uma jornada estruturada de capacitação e evolução climática, na qual as empresas avançam por diferentes níveis de maturidade. Ao todo, o programa prevê a conquista de sete selos, concedidos de acordo com o progresso em temas como inventário de emissões de gases de efeito estufa, gestão de emissões de Escopo 3, definição de metas baseadas na ciência (SBTi) e a implementação de um plano estruturado de redução de emissões (abatement roadmap).

O selo recebido reconhece que a Usina Sonora mede, monitora e assume responsabilidade por suas emissões de gases de efeito estufa dos Escopos 1 e 2, que incluem as emissões diretas de suas operações e aquelas associadas ao consumo de energia elétrica. Esse reconhecimento posiciona a empresa como um fornecedor comprometido com a transição climática, alinhado às melhores práticas de sustentabilidade exigidas por mercados e cadeias de fornecimento globais.

A obtenção deste primeiro selo representa um marco importante na jornada da Usina Sonora rumo a uma operação cada vez mais sustentável, reforçando seu compromisso com a transparência, a responsabilidade ambiental e a contribuição ativa para uma economia de baixo carbono. A empresa seguirá avançando nas próximas etapas do programa, consolidando ações que fortalecem sua atuação responsável e seu papel na transição climática do setor.

GESTÃO DA QUALIDADE

O que é Cultura de Segurança de Alimentos?



Valores, Crenças e Normas Compartilhadas
É o que define a mentalidade e o comportamento em relação à segurança dos alimentos em todos os níveis da organização.



Além de "Estado de Direito"
A cultura tira seu poder do intuitivo e da experiência humana, baseando-se no princípio de "fazer a coisa certa" mesmo que ninguém esteja olhando.

1. Visão e Missão.

Define a razão de ser do negócio e como a segurança de alimentos é traduzida em expectativas e mensagens claras da liderança.

2. Pessoas.

Foca em governança, comunicação transparente, aprendizado contínuo e sistemas de reconhecimento.



4. Adaptabilidade.

Agilidade para responder a mudanças, gestão de crises e capacidade de resolução de problemas em tempo real.

3. Consistência..

Garantia de prestação de contas, medição de desempenho alinhada às políticas e documentação rigorosa.

LGPD – LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS

5S & LGPD: A ALIANÇA DA PROTEÇÃO DE DADOS

