



# Relatório de **ATIVIDADES**

 **USINA SONORA**

# SUMÁRIO



# APRESENTAÇÃO

Somos a Usina Sonora e temos o compromisso de conduzir nossas atividades de forma sustentável, considerando princípios econômicos, sociais e ambientais, além dos riscos e oportunidades relacionados ao negócio, sempre em conformidade com os aspectos legais e éticos que regem as melhores práticas do mercado.

Nosso objetivo é assegurar a evolução sustentável nos âmbitos econômico, ambiental, social e de governança, com base em valores legais e éticos, alinhados às práticas mais reconhecidas no ambiente corporativo.

A sustentabilidade faz parte da nossa visão e atua com respeito à diversidade cultural e aos interesses de todos os públicos, direta ou indiretamente envolvidos no negócio, reduzindo ou otimizando o uso de recursos naturais, minimizando seu impacto sobre o meio ambiente, preservando a integridade do planeta para as futuras gerações, sem desprezar a rentabilidade econômico financeira.

Temos a satisfação de apresentar o Relatório de Atividades da safra 2024/2025 — um marco importante em nossa trajetória. Este documento consolida nossas estratégias, práticas, projetos e resultados, reforçando nosso compromisso com a geração de valor para colaboradores, clientes, comunidades e o meio ambiente.



# SOBRE O RELATÓRIO

Publicado anualmente, este documento tem o objetivo de informar aos acionistas, colaboradores, clientes e parceiros a consolidação de nossos projetos, investimentos, desempenho, bem como nossas estratégias, objetivos, metas, indicadores e ações referentes aos compromissos com o desenvolvimento sustentável. Assumimos o compromisso de conduzir nosso crescimento de forma ética, com geração de valor e propósito que vão além dos resultados financeiros.

Após apreciação e recomendação do Comitê de Sustentabilidade, seu conteúdo e divulgação são validados pela Diretoria para a inclusão dos padrões e critérios ESG (Environmental, Social e Governance, ou Meio Ambiente, Social e Governança) relacionados aos ODS's (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) em alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que orientam nossas metas para o próximo ciclo.

Na sua elaboração, priorizamos uma estrutura baseada nos temas de maior relevância para nossos públicos de relacionamento e de maior impacto sobre os processos de gestão organizacional e de execução do Planejamento Estratégico.



# MATRIZ DE MATERIALIDADE

A matriz de materialidade da Usina Sonora foi elaborada em 2024, com a definição dos temas mais relevantes para a organização relacionados a aspectos sociais, ambientais, e de governança. A materialidade da Sonora considerou as partes interessadas que foram entrevistadas e classificadas nos grupos ABC, auxiliando no entendimento sobre como a agenda de sustentabilidade as impacta.

O processo, conduzido de forma estruturada e participativa, envolveu 575 interlocutores e resultou na priorização de quatorze temas estratégicos, orientando a atuação da organização de forma alinhada às expectativas das partes interessadas e aos desafios do setor sucroenergético.

A Matriz de Materialidade foi a base para a elaboração do Plano Gestão de Sustentabilidade Sonora, composto por sete compromissos. O plano reflete a integração da agenda ESG à estratégia empresarial e à governança da companhia, promovendo a transversalidade dos temas sustentáveis em todas as áreas da organização.

Entre os temas prioritários destacam-se: ética nos negócios e combate à corrupção, resiliência climática e transição para uma economia de baixo carbono, comunicação transparente, saúde e segurança ocupacional, prevenção de acidentes e impactos socioeconômicos. A governança do plano é conduzida pela alta liderança, garantindo coerência estratégica, engajamento institucional e alinhamento com os compromissos assumidos pela Usina Sonora com seus públicos de interesse.

Na sequência é apresentado um resumo do plano de gestão da sustentabilidade, onde o objetivo é implementar práticas sustentáveis que integram responsabilidade ambiental, social e econômica para garantir a perenidade da organização e o bem-estar das gerações presentes e futuras.

# PILARES DA MATERIALIDADE

Nossa estratégia de sustentabilidade está estruturada em quatro pilares fundamentais que orientam nossas ações e compromissos.



## Pessoas

Práticas relacionadas ao capital humano, diversidade, inclusão e qualificação, respeitando os direitos humanos.



## Meio Ambiente

Soluções em eficiência energética, gestão de resíduos e parcerias para gerenciamento de impactos ambientais.



## Cadeia de Fornecimento

Conexão com parceiros para diminuição da pegada ambiental e aumento da confiança e eficiência.



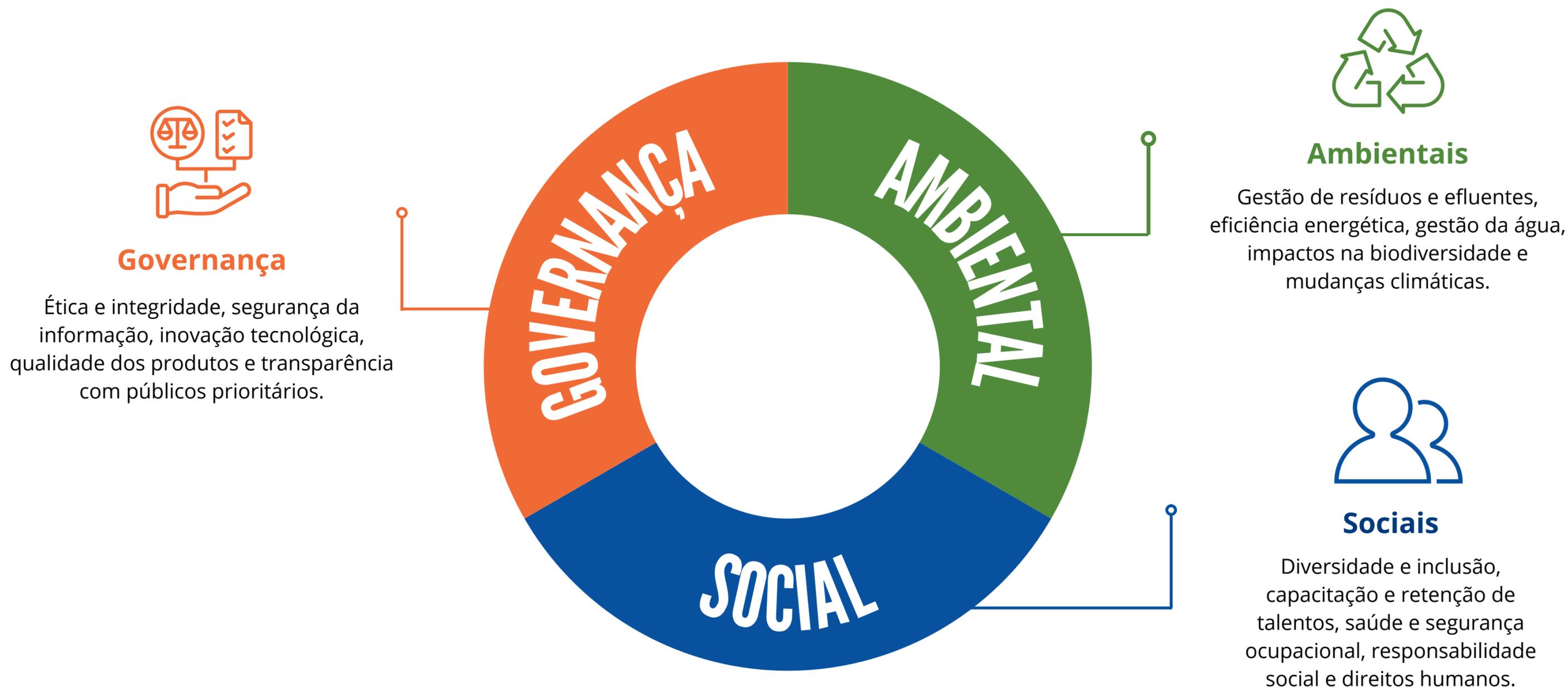
## Governança

um olhar para a perenidade da empresa, contemplando aspectos econômico-financeiros, de reputação, de inovação e de construção e gerenciamento da estratégia para a continuidade do negócio.



# TEMAS MATERIAIS PRIORITÁRIOS

Após consulta com mais de 575 stakeholders internos e externos, identificamos 14 temas materiais prioritários para nossa atuação sustentável.



# COMPROMISSOS COM OS ODS

Alinhamos nossas ações aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, priorizando 7 compromissos estratégicos:



PILAR	GOVERNANÇA	GOVERNANÇA	AMBIENTAL	AMBIENTAL	SOCIAL	SOCIAL	SOCIAL
<b>TEMA MATERIAL</b>	SEGURANÇA E PRIVACIDADE	DIREITOS HUMANOS	MUDANÇAS CLIMÁTICAS	AMBIENTE DE ATUAÇÃO	INTEGRIDADE NOS NEGÓCIOS	COMUNIDADE SONORA	OPORTUNIDADE DE DESENVOLVIMENTO
<b>ODS</b>	 	  	  	   	   	   	 

## GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES

Identificamos e gerenciamos riscos estratégicos relacionados à sustentabilidade, classificados nos pilares ESG (Environmental, Social and Governance).

<b>AMBIENTAIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grandes desastres e incêndios;</li> <li>• Secas extremas e excesso de chuvas;</li> <li>• Perda de certificações ambientais.</li> </ul>
<b>SOCIAIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acidentes de trabalho;</li> <li>• Perda de talentos;</li> <li>• Epidemias e pandemias;</li> <li>• Denúncias trabalhistas.</li> </ul>
<b>GOVERNANÇA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Violação de dados confidenciais;</li> <li>• Infrações à lei anticorrupção;</li> <li>• Conflitos societários;</li> <li>• Insolvência financeira.</li> </ul>

# GESTÃO DOS TEMAS MATERIAIS

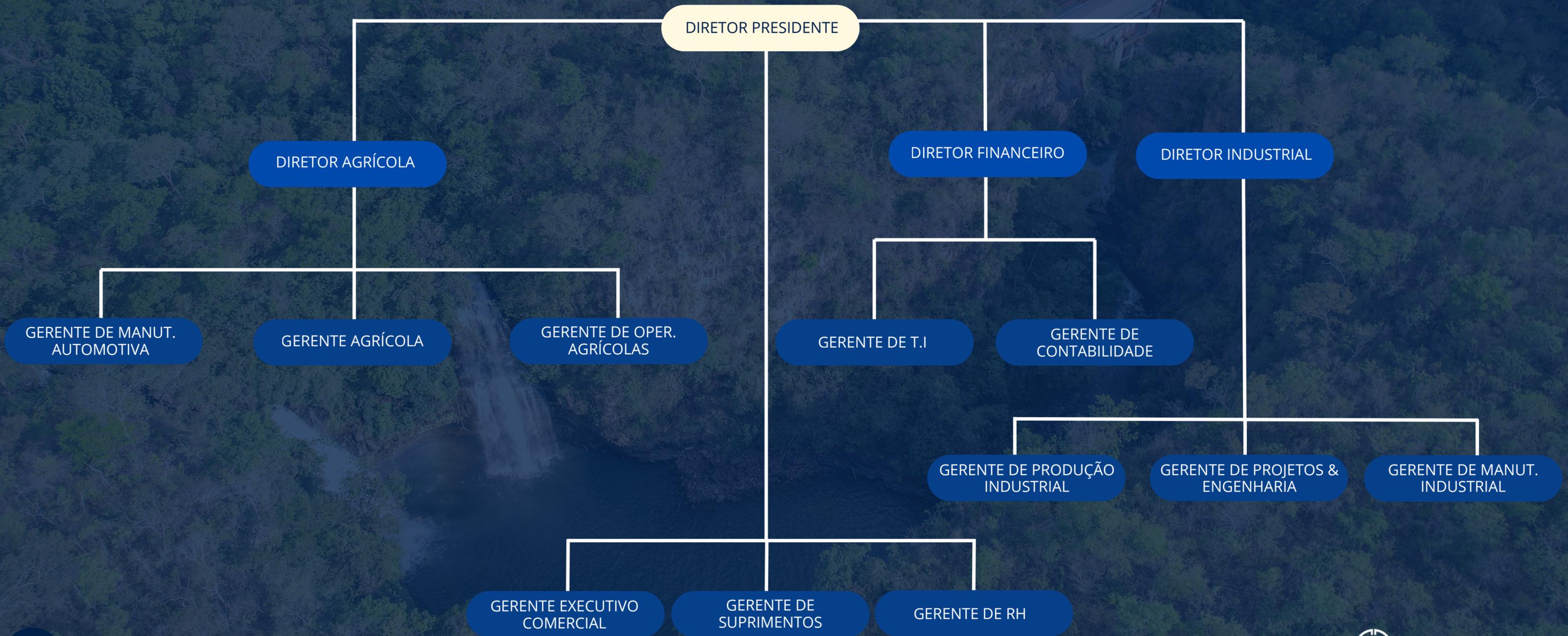
Monitoramos continuamente nosso desempenho em sustentabilidade através de indicadores específicos para cada tema material. Exemplos de indicadores para alguns dos temas materiais são:

100%	<b>Efluentes</b> Reutilização dos efluentes do processo industrial.	
64.824	<b>Mw/ano</b> Produção de energia a partir do bagaço da cana.	
15%	<b>Mulheres</b> Meta para cargos qualificados e de gestão.	
94%	<b>Satisfação</b> Meta de satisfação dos clientes.	



# GOVERNANÇA

A Usina Sonora sociedade anônima de capital fechado, de controle familiar, tem sua estrutura de governança definida pelo estatuto social, conforme legislação brasileira.



# GOVERNANÇA

O Diretor Presidente, na condição de CEO, participa ativamente de todas as decisões estratégicas da Empresa, que inclui as relacionadas à sustentabilidade. Os demais diretores realizam, entre outras responsabilidades, a gestão sobre o desenvolvimento sustentável por meio da inclusão sistemática dos assuntos correlatos nas definições estratégicas e na busca dos resultados econômicos, sociais e ambientais.

A implementação de uma estrutura de governança é essencial para o sucesso e a longevidade de qualquer organização. Na Usina Sonora, a governança desempenha um papel crucial em diversos aspectos operacionais e estratégicos, refletindo nosso compromisso com os princípios de sustentabilidade.

A governança eficaz identifica, avalia e mitiga riscos de maneira proativa. Ao gerenciar riscos financeiros, operacionais, reputacionais e estratégicos, melhora o desempenho operacional e competitivo. A clareza na gestão e a eficiência nos processos decisórios contribuem para maior inovação e adaptação às mudanças do mercado, para a sustentabilidade do negócio e o bem-estar da sociedade.

## Estrutura de Governança na Usina Sonora

Usina Sonora acredita que a implementação de uma estrutura de governança corporativa é uma tarefa constante; e que a busca por melhores práticas devem ser desenvolvidas à medida que o negócio e o mundo também sofrem alterações.

Nesses últimos anos, várias iniciativas de governança foram implementadas ou reforçadas, dentre as quais destacamos:

**Revisão dos nossos princípios e compromissos da empresa:** formalizamos os valores que já eram efetivamente vivenciados pela empresa e pelas pessoas, bem como definimos nosso propósito de desenvolver nossos colaboradores e impactar positivamente a sociedade, nossa missão de atuar de forma sustentável no agronegócio, e nossa visão de ser a indústria sucoenergética mais sustentável e eficiente do Centro-Oeste. Tudo isso com o intuito de deixar claro para todos aonde queremos chegar.

**Formalização do planejamento estratégico:** iniciamos nosso plano estratégico de curto, médio e longo prazo debatido e devidamente formalizado.

Com o objetivo de melhor estabelecer o papel da liderança e atribuir a responsabilidade pela tomada de decisão à esfera correta, foram criados e reforçados alguns conselhos, comissões e comitês:

➤ Conselheiro Externo Independente

➤ Comitê Estratégico de RH

➤ Comitê de Ética

➤ Comitê de Gestão de Crise

➤ Comitê de Finanças

## Reorganização dos Fóruns Formais Existentes

Com o objetivo melhorar a efetividade dos fóruns já estabelecidos, os mesmos foram reestruturados, tiveram seu público redefinido e as pautas adequadas para melhor aproveitamento do tempo, a saber:

**Reunião de Planejamento:** Fórum anual que visa apresentar à diretoria e gestores de todas as áreas, as metas estratégicas de cada setor, assim como as interfaces necessárias para alcançá-las, afim de direcionar os esforços para o atingimento do propósito definido.

**Reunião de Resultados:** Fórum trimestral do qual participam o corpo diretivo e gerencial da empresa. O objetivo compartilhar os resultados financeiros globais e individuais de cada uma das áreas, informando sobre as ações que foram ou serão tomadas para atingir as metas definidas em nível orçamentário.

**Reunião Executiva:** Fórum semanal realizado pelas áreas operacionais (Agrícola, Administrativa e Industrial) com o objetivo de desdobrar a estratégia para o nível tático, analisando os indicadores operacionais de forma detalhada, com definição de planos de ação de curto prazo. Conta com a participação da liderança responsável pelas operações de campo, coordenadores, gerentes e diretores.

**Reunião de Mapa de Riscos:** Fórum semestral do qual participam o corpo diretivo e gerencial da empresa, com o objetivo de acompanhar o mapeamento e o monitoramento dos riscos globais e específicos de cada área, apresentando as ações que foram ou serão implementadas para sua mitigação.



# MODELO DE GESTÃO: Política de Sustentabilidade

## Perspectiva Financeira

- **Reduzir** endividamento;
- **Gestão** financeira sustentável confirmada pelo rating concedido pela S&P em nível "A";
- **Elevar** rentabilidade;
- **Buscar** linhas de financiamentos mais atrativas;
- **Rentabilizar** o caixa da Companhia;
- **Garantir** uma análise de crédito assertiva;
- **Gestão** do fluxo de caixa, maior previsibilidade de entradas e saídas;
- **Garantir** que as fixações no mercado futuro sigam a política de hedge.

## Perspectiva do Mercado

- **Ampliar** receitas nos mercados atuais;
- **Abertura** de novos mercados;
- **Estudar** a viabilidade de expansão da equipe de vendas;
- **Ampliação** do portfólio de produtos;
- **Estudo logístico** – alternativas para atendimento, parcerias e viabilidade de abertura de transportadora;
- **Atualizar** e modernizar embalagens do Açúcar Cristal Sonora Especial;
- **Criar** e ativar as redes sociais do Açúcar Cristal Sonora Especial;
- **Expandir** grupo de vendas do Imobilizado;
- **Melhorar** receitas das transações imobiliárias;

## Perspectivas de Processos

- **Adequar** demandas tecnológicas para atendimento das demandas internas;
- **Otimizar** Custos com tecnologia;
- **Melhorar** o aproveitamento de Recursos de Tecnologia;
- **Reduzir** o target de preços;



## Eficiência Operacional Agrícola

- **Aumentar** a efetividade dos controles operacionais e de custo;
- **Reduzir** custos de produção;
- **Capacitar** e garantir estabilidade da tecnologia da automação;
- **Realizar** levantamentos de fotogrametria sem perder o timing e avançar tecnicamente na construção de projetos;
- **Ampliação** da utilização de Inteligência artificial nos processos;
- **Implantar** o sistema de irrigação;
- **Habilitar** o capital humano do setor melhorando a curva de experiência e cuidados desenvolvendo a cultura de planejamento;
- **Substituir** o plantio por variedades mais modernas;
- **Implementar** protocolo de monitoramento de pragas de solo e doenças;
- **Avançar** na utilização de insumos biológicos: estratégia de redução de custo sem impacto na eficiência;
- **Implantar** manutenção segura, confiável e em conformidade.

## Eficiência Operacional Industrial

- **Reduzir** custos industriais;
- **Iniciar** estudos para aumento da capacidade de moagem;
- **Aumentar** eficiência industrial;
- **Adequar** a planta industrial aos novos requisitos FSSC 22000 e Bonsucro;
- **Ampliar** a capacidade de armazenamento de açúcar;
- **Melhorar** a automação e monitoramento dos processos;
- **Capacitar** a equipe para novos processos a serem implantados.

# COMPROMISSOS E POLÍTICAS

## Plano de Gestão de Sustentabilidade & Política de Sustentabilidade

O Plano de Gestão de Sustentabilidade e a Política de Sustentabilidade tem como objetivo estabelecer diretrizes para gerir nossas atividades de forma sustentável, considerando fatores econômicos, sociais e ambientais, além de riscos e oportunidades relacionados.

O Plano e a Política visam, ainda, reforçar o compromisso com a geração de valor para a sociedade, alinhados com diretrizes regulatórias nacionais e internacionais. Esses documentos se aplicam a todos os colaboradores, partes interessadas, como: fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais, clientes, órgãos públicos, órgãos reguladores e outras partes interessadas relacionadas com às nossas atividades.



[Plano de Gestão de Sustentabilidade](#)



[Política de Sustentabilidade](#)

## Integridade, Conduta e Ética

Integridade é um substantivo feminino com origem no latim que significa a qualidade ou estado do que é íntegro ou completo, aquilo que nunca foi corrompido.

Nesse sentido, consideramos como principal documento o nosso MANUAL DE INTEGRIDADE CONDUTA E ÉTICA – guia prático que reúne todas as regras e normas da empresa relacionadas a diversos temas, e tem por finalidade orientar decisões e ações, sempre sob o ponto de vista de uma atuação ética e transparente.

A divulgação e acompanhamento do cumprimento das diretrizes do Código de Ética é realizada pelos gestores de cada área da empresa. O descumprimento das regras implica na aplicação de medidas previstas na legislação; em caso de prestadores de serviços e fornecedores, poderá resultar na suspensão imediata do contrato, entre outras sanções.

Desde a integração, todos os nossos colaboradores são treinados, sobre os princípios, normas e padrões de comportamento do Código de Ética e Conduta, do Programa de Integridade (Compliance), bem como sobre normas que são aplicadas em nossas relações comerciais e demais relacionamentos com todos os públicos com os quais fazemos negócios.

- Disseminação da cultura de riscos, controles internos e conformidade;
- Integridade, Conduta e Ética na condução dos negócios;
- Definição das funções e alçadas, com a adequada segregação para evitar conflitos de interesses;
- Treinamento periódico, informação e comunicação;
- Monitoramento (acompanhamento, testes e planos de ações).

## Política de Segurança

O nosso capital humano é nosso maior ativo; a integridade e saúde de nossos colaboradores são premissas fundamentais em nossas atividades. A norma interna de segurança do trabalho estabelece formas de atuação e procedimentos para uma adequação à nova política, visando à preservação da vida de nossos colaboradores.

O documento descreve os procedimentos aplicáveis às situações rotineiras das atividades laborais na empresa. Em casos de situações não previstas, cabe à equipe do SESMT a responsabilidade de analisar e definir, de forma imediata, a maneira mais segura e adequada para a execução das tarefas.

A implementação dos procedimentos descritos no documento resultará em atividades com riscos controlados, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e eliminando o risco de acidentes e doenças relacionadas à execução das atividades.

## Comunicação Transparente

Nosso setor de comunicação tem como objetivo coordenar as ações de comunicação entre os envolvidos direta ou indiretamente em nossas atividades, visando garantir o acesso à informação de forma clara e transparente.

Com objetivo de mantermos o diálogo com nosso público interno, realizamos RH no campo um encontro onde as áreas de apoio se dirigem a todos os setores da empresa. Isso possibilita esclarecer dúvidas, compartilhar ideias e, principalmente, conversar sobre as soluções para aprimorar nossos processos.

Além disso, contamos com o nosso jornal de circulação interna “O BAGAÇO”, que aborda matérias de diversos seguimentos como agrícola, industrial, meio ambiente, proteção de dados, qualidade e segurança. Utilizamos ainda nossos murais para divulgação de informações importantes aos colaboradores.

Em nossas redes sociais, compartilhamos nossas ações e eventos internos, alcançando também nossa comunidade externa. Utilizamos TVs corporativas para apresentar nossas ações em setores estratégicos.

**30** MURAIIS

**6** TVS CORPORATIVAS

**10** CAIXAS DE SUGESTÕES

 **+ 5.000** SEGUIDORES

 **+ 41.700** SEGUIDORES

## Canal de Denúncia

Nosso Canal de Denúncia, operado por terceiros, tem como objetivo ser um meio de comunicação para todos os parceiros e colaboradores da empresa para relatarmos qualquer infração aos critérios ou princípios definidos, ou desvios de conduta e ética; devendo ser informado sem qualquer represália e sem necessidade de identificação.

As denúncias serão recebidas, tratadas e encaminhadas ao Comitê de Ética, que às apurará conforme o procedimento.

Na comprovação da existência de infrações previstas em relação as questões determinadas em nosso manual, a aplicação das punições disciplinares e medidas previstas em lei será realizada de forma cabível a cada caso.

### Sabe de alguma irregularidade?



Ligue:  
**0800 800 1082**



Acesse:  
<https://www.contatoseguro.com.br/denunciausinasonora>



Baixe o App



## Gestão de Riscos

Nossos processos de gestão de riscos estão em constante aprimoramento, pautados na Política de Gestão de Riscos que deve ser seguido para proteger a solidez da Usina Sonora. Os princípios foram estabelecidos para mapear, analisar e planejar ações preventivas ou de rápida resposta a cenários capazes de influenciar de maneira significativa os objetivos da companhia, considerando as esferas: operacionais, financeiras e estratégicas.

A política de gestão de riscos orienta os colaboradores e terceiros que se relacionam com a usina Sonora sobre os procedimentos internos destinados a minimizar os riscos inerentes as atividades.

Os riscos e oportunidades são mapeados pelas áreas, agrupados por tema e priorizados por grau de impacto. O planejamento das ações é definido de acordo com as atividades relacionadas a cada público de interesse, e as ações de mitigação são avaliadas, implementadas e monitoradas pela área responsável.

# CADEIA DE SUPRIMENTOS E ECONOMIA CIRCULAR

Na Usina Sonora, valorizamos a parceria com nossos fornecedores, fundamentais para a geração de valor compartilhado e para a integridade de nossas operações. Atualmente, contamos com 5.315 fornecedores cadastrados em nossa base de fornecedores.

Para garantir agilidade e confiabilidade nos processos de contratação de fornecedores de serviços, utilizamos a plataforma PAPEROFF. Por meio dela, nossos prestadores de serviço enviam a documentação necessária para os setores responsáveis, que avaliam o cumprimento de requisitos fiscais e trabalhistas.

Contamos com normas e procedimentos específicos para a análise de critérios como certificações, pontualidade, qualidade, flexibilidade e conformidade legal. Essas avaliações também são conduzidas pelo nosso setor de Qualidade, que responde pela homologação de fornecedores.

Damos atenção especial aos fornecedores de materiais críticos — classificados em grupos como agroquímicos, insumos industriais, fertilizantes e insumos utilizados no processamento da cana-de-açúcar.

Para esses casos, realizamos monitoramento contínuo e auditorias, nas quais também são verificados os requisitos de qualidade e meio ambiente.

Contamos com o comprometimento de todos para mantermos uma cadeia de fornecimento cada vez mais eficiente, responsável e alinhada aos nossos valores.

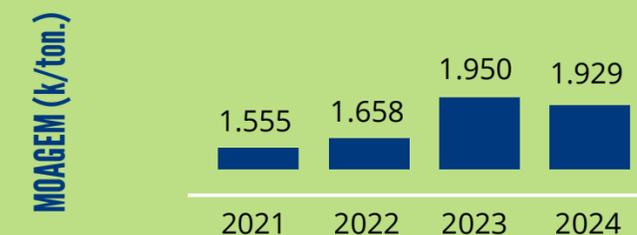
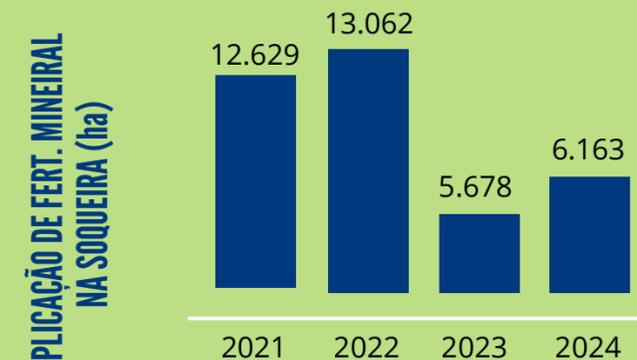
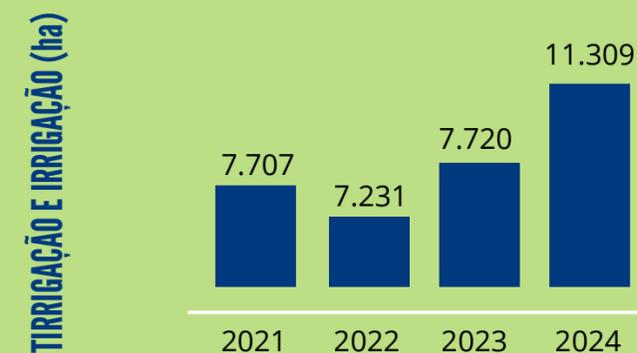
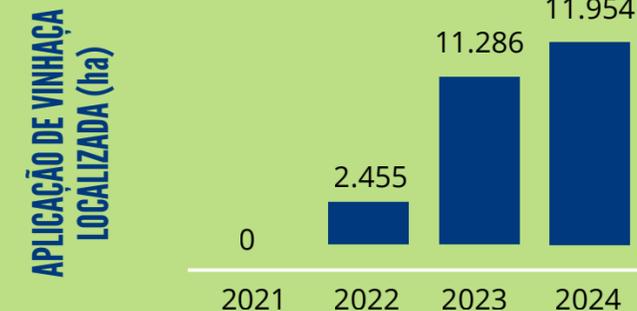
# DESEMPENHO AGRÍCOLA

A Usina Sonora tem protagonizado uma evolução significativa em sua performance agrícola, refletindo a eficácia do planejamento estratégico e a implementação de práticas modernas e sustentáveis.

Um dos grandes marcos recentes foi a redução da aplicação de fertilizantes minerais, alcançada graças à ampliação do uso da vinhaça localizada, que alia eficiência agrônômica à responsabilidade ambiental.

Paralelamente, registramos um crescimento recorde nas áreas com Fertirrigação e Irrigação, garantindo maior disponibilidade hídrica ao canavial e promovendo ganhos de produtividade ao compararmos com áreas em que não há aspersão. Esses avanços técnicos sustentaram a conquista de dois recordes de moagem, consolidando a capacidade operacional e o desempenho do campo ao industrial.

No que se refere ao nosso plantel varietal, o avanço não foi menor: 93% das variedades plantadas no último ciclo são de inclusão estratégica, priorizando materiais de maior performance tecnológica, adaptabilidade e longevidade produtiva. Essa mudança, orientada a partir do planejamento do plantio, reforça nosso compromisso com a inovação e a longevidade do canavial. Esses resultados demonstram que a agricultura da Usina Sonora está alinhada com os mais altos padrões de excelência, combinando tecnologia, sustentabilidade e inteligência agrônômica para impulsionar a produtividade com responsabilidade.



# DESEMPENHO INDUSTRIAL

A Safra 2024/2025, foi um ano extremamente positivo e desafiador para a área industrial da empresa.

Observamos, em 2024, o amadurecimento de iniciativas iniciadas em 2023, voltadas ao aumento da produtividade, à racionalização de processos e à adoção de soluções tecnológicas.

Essa evolução nos possibilitou enfrentar de forma vitoriosa os desafios climáticos apresentados em 2024, com aumento da eficiência industrial superando as expectativas de produção.

Esse nosso trabalho garante a legitimidade dos resultados que queremos gerar e demonstrar.

Durante a safra, o mix de produção açúcar contou com o percentual de 49,86% devido as características da matéria-prima, a disponibilidade Geral foi de 82,54%, sendo a industrial 97,4% e agrícola 99,1%.

Com a evolução do programa de manutenção de ativos, a gestão de equipamentos e desempenho industriais experimentou uma evolução positiva do ponto de vista da Confiabilidade do processo

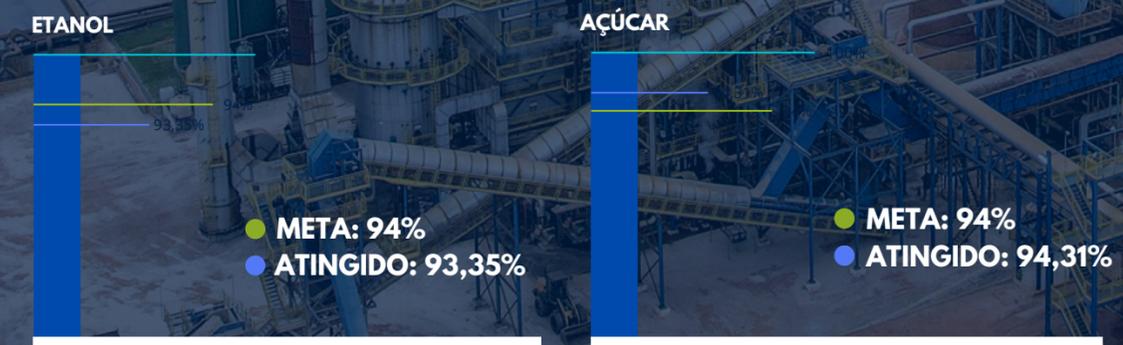
# Qualidade

Oferecemos aos nossos clientes produtos com altos padrões de qualidade, utilizando a matéria-prima de alto rendimento em processos mais seguros, alinhados com as normas de segurança do alimento e padrões sanitários.

Para garantir a segurança do açúcar cristal que produzimos, possuímos a certificação FSSC 22000 (certificação de segurança de alimentos). Esta certificação garante que nossos produtos são seguros para uso e consumo, tanto pela indústria quanto diretamente pelos consumidores.

Neste contexto, conseguimos garantir a satisfação e a confiança dos nossos clientes e consumidores. Realizamos anualmente uma pesquisa de satisfação junto a nossos clientes, que vem demonstrando um alto grau de satisfação, superando a meta estabelecida, conforme demonstra os gráficos abaixo:

## Pesquisa de Satisfação



## Resultados da Safra 2024/25



**1.929.300,225 t**  
Moagem



**123.689 t**  
Produção de Açúcar



**88.669 EHC**  
Produção de Etanol



**78.417,981 Kwh**  
Energia Exportada



**89,07%**  
Eficiência ATR

# RELACIONAMENTO COM MEIO AMBIENTE

A Usina Sonora pauta suas operações pelo respeito ao meio ambiente, valorizando a biodiversidade, os ecossistemas e a incorporação de tecnologias. Mantemos um relacionamento harmonioso com o meio ambiente em todas as nossas atividades, adotando práticas que conservam os recursos naturais e visam à redução dos impactos gerados pelo negócio.

Com um Sistema de Gestão Ambiental estruturado, a Companhia busca tratar riscos, ampliar a eficiência no uso de recursos naturais e assegurar a conformidade a normas e legislações em temas como emissões, energia, recursos hídricos, biodiversidade e gestão de resíduos.

Com foco na melhoria contínua do sistema de gestão e do desempenho ambiental, nossos programas estão em linha com legislações, normas e demais requisitos aplicáveis e com os compromissos assumidos pela organização.

100% dos  
resíduos  
DESTINADOS  
CORRETAMENTE

97,94 toneladas  
DE PLÁSTICO  
RECICLADOS

5000 mudas de  
PLANTAS NATIVAS  
PLANTADAS

205 testes de  
OPACÍMETROS REALIZADOS

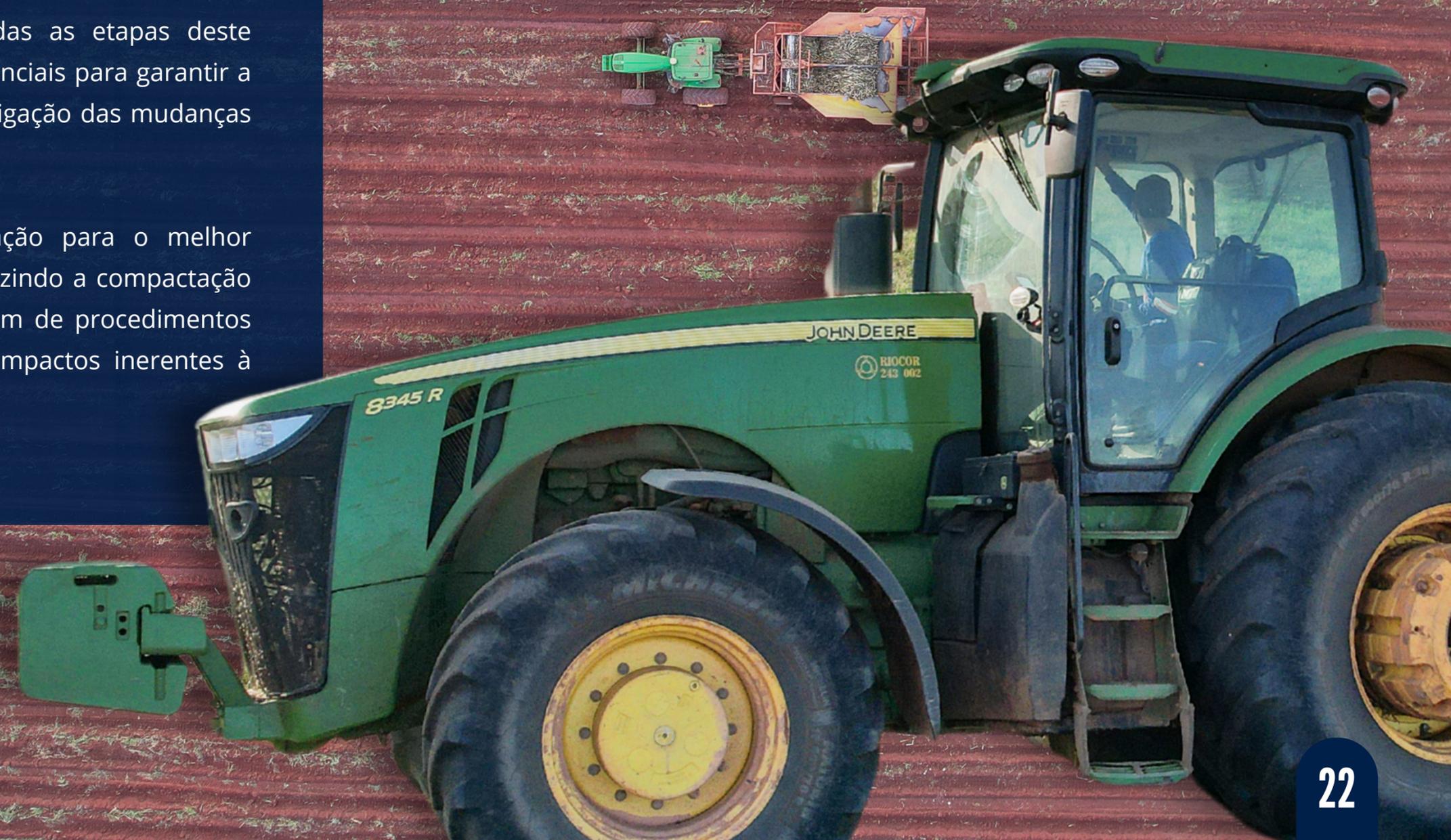
201 espécies da  
FAUNA NATIVA MONITORADAS

06 nascentes  
MONITORADAS

## USO DO SOLO

Temos pleno entendimento da relevância de nossas ações para a proteção e o correto uso do solo como componentes fundamentais para a sustentabilidade do nosso negócio. Acreditamos que potencializar todas as etapas deste processo e promover iniciativas de preservação são essenciais para garantir a saúde dos ecossistemas, a produção sustentável e a mitigação das mudanças climáticas.

Nas reformas do canal, é realizada a sistematização para o melhor aproveitamento da área e delimitação dos terraços, reduzindo a compactação do solo, bem como as manobras de equipamentos, além de procedimentos para a melhor manutenção do solo e mitigação dos impactos inerentes à atividade agrícola.



# COMBATE A INCÊNDIOS

Embora a prática de queimadas em plantações de cana-de-açúcar tenha sido abolida de nossas atividades, a ocorrência das delas por motivos alheios aos processos produtivos pode acontecer.

Essas queimadas são amplamente prejudiciais ao meio ambiente, à saúde humana e à qualidade do ar. Consideramos este um desafio e trabalhamos para fornecer cada vez mais esclarecimentos sobre os riscos dessa prática para toda a comunidade.

Implantamos faixas de aceiro nas extensões dos talhões produtivos para facilitar o combate e evitar a propagação dos mesmos para as áreas de vegetação nativa. Além disso, realizamos treinamentos constantes da brigada de incêndio, capacitando a equipe para operar de maneira rápida, sem comprometer a segurança.

Implantamos faixas de aceiro nas extensões dos talhões produtivos para facilitar o combate e evitar a propagação dos mesmos para as áreas de vegetação nativa.

Além disso, realizamos treinamentos constantes da brigada de incêndio, capacitando a equipe para operar de maneira rápida, sem comprometer a segurança.

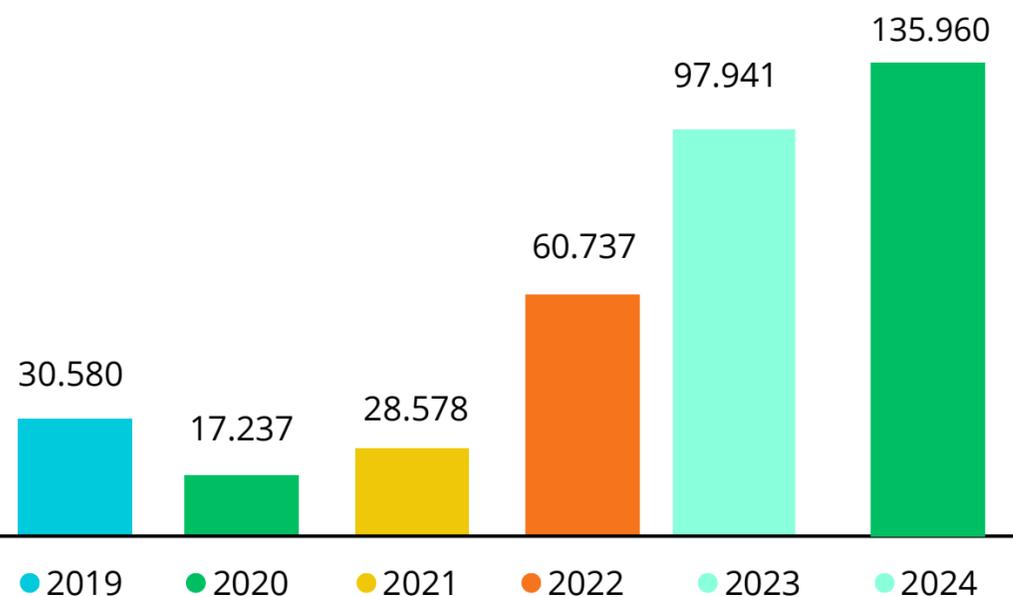
Desenvolvemos nossa brigada de emergência e nossos planos de atendimento de emergência com equipes multidisciplinares preparadas pelo SESTR, capacitadas a atender ocorrências adversas, como vazamentos, derramamentos, incêndios e explosões, entre outras. Na prática são realizados simulados periódicos com o envolvimento e a participação dos colaboradores para atendimento a emergências e evacuações.



# LOGÍSTICA REVERSA

A companhia pratica a logística reversa de suas embalagens, através da compensação da massa de plástico. No total a Usina sonora já reciclou 235,074 toneladas de plástico entre os estados que comercializam nosso açúcar desde 2018, sendo certificados pelo selo EU RECICLO desde 2022.

## Evolução da Compensação de Plástico (kg)



# ENRIQUECIMENTO DA APP

O enriquecimento das Áreas de Preservação Permanente, visa contribuir e intensificar a melhora da vegetação em áreas que já estão em processo de regeneração natural, foi realizado o plantio de 5000 mudas nativas no período.



# MONITORAMENTO DE FAUNA NATIVA

## (Biodiversidade e Conservação Ambiental)

A Usina Sonora, monitora a fauna existente nas áreas da empresa, cientes de que essas medidas constituem um importante indicador do equilíbrio dos ecossistemas.

Durante os monitoramentos da Safra 24/25 não houve indícios de impacto direto do empreendimento para o equilíbrio ecossistêmico. Foram encontradas 201 espécies nos monitoramentos deste período, sendo 10 destas ameaçadas de extinção.

Considerando o histórico de monitoramento, foram encontradas 410 espécies da fauna nativa na região.

A fim de contribuir para a preservação da fauna nativa, são desenvolvidos diversos procedimentos operacionais a fim de reduzir os impactos inerentes às operações agrícolas nos animais silvestres.



# CONSUMO DE ÁGUA E EFICÊNCIA HÍDRICA

A importância do uso consciente da água é um dos principais temas nas áreas industrial e agrícola da Usina Sonora. Reconhecendo esse desafio e cientes dos potenciais impactos de nossas atividades, adotamos diversas ações por meio do Plano de Gestão da Água.

A água é captada de fontes superficiais (rios) e subterrâneas (poços artesianos), todas devidamente autorizadas pelos órgãos competentes, respeitando as vazões licenciadas.

Todos os efluentes líquidos gerados nos processos industriais são direcionados para a técnica de fertirrigação.

**1.755.722M<sup>3</sup>** ÁGUA RESIDUÁRIA

**1.139.068M<sup>3</sup>** VINHAÇA PRODUZIDA

**08** OUTORGAS VIGENTES

Além disso, dedicamos esforços à gestão de mananciais e corpos d'água, monitorando as nascentes que estão dentro da propriedade da empresa, realizando de atividades de preservação e conservação das Áreas de Preservação Permanente (APPs) e assegurando a qualidade das águas subterrâneas e superficiais.

## Monitoramento e Conservação de Nascentes

A fim de desenvolver um Plano de Gestão de nascentes a Usina Sonora realizou o mapeamento de suas nascentes sendo 29 pontos entre nascentes e olhos d'água.

Para o desenvolvimento das atividades, são realizadas vistorias constantes para a aplicação da análise macroscópica do entorno. Esta avaliação fornece dados para o desenvolvimento de atividades de conservação no entorno delas.

Em 2024 foram realizadas vistorias em 7 nascentes nos períodos seco e chuvoso.



# EFICIÊNCIA ENERGÉTICA E SUSTENTABILIDADE

A economia de energia é essencial para o nosso negócio, pois permite aumentar a disponibilidade de biomassa para comercialização e a exportação de energia excedente. Isso reforça nosso compromisso com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente.

Geramos nossa própria energia e adotamos um plano de ação com foco na eficiência energética. Buscamos constantemente equipamentos mais modernos, eficientes e de baixo consumo, ao mesmo tempo em que promovemos a conscientização das equipes sobre a importância do uso racional da energia em todas as atividades operacionais.

O bagaço de cana, subproduto do processo de extração de açúcar e etanol, é nossa principal fonte de biomassa para geração de energia. Esse material é queimado em caldeiras, gerando vapor que, por meio de um processo de cogeração, transforma energia térmica em energia elétrica — uma de nossas atividades econômicas estratégicas.

Isso nos coloca em uma posição única para auxiliar nos esforços globais de mitigação das mudanças climáticas.

**128.212.540Kwh**

Energia Cogorada

**78.417,981 Kwh**

Energia Exportada

**48.300.837Kwh**

Indústria

**1.294.000Kwh**

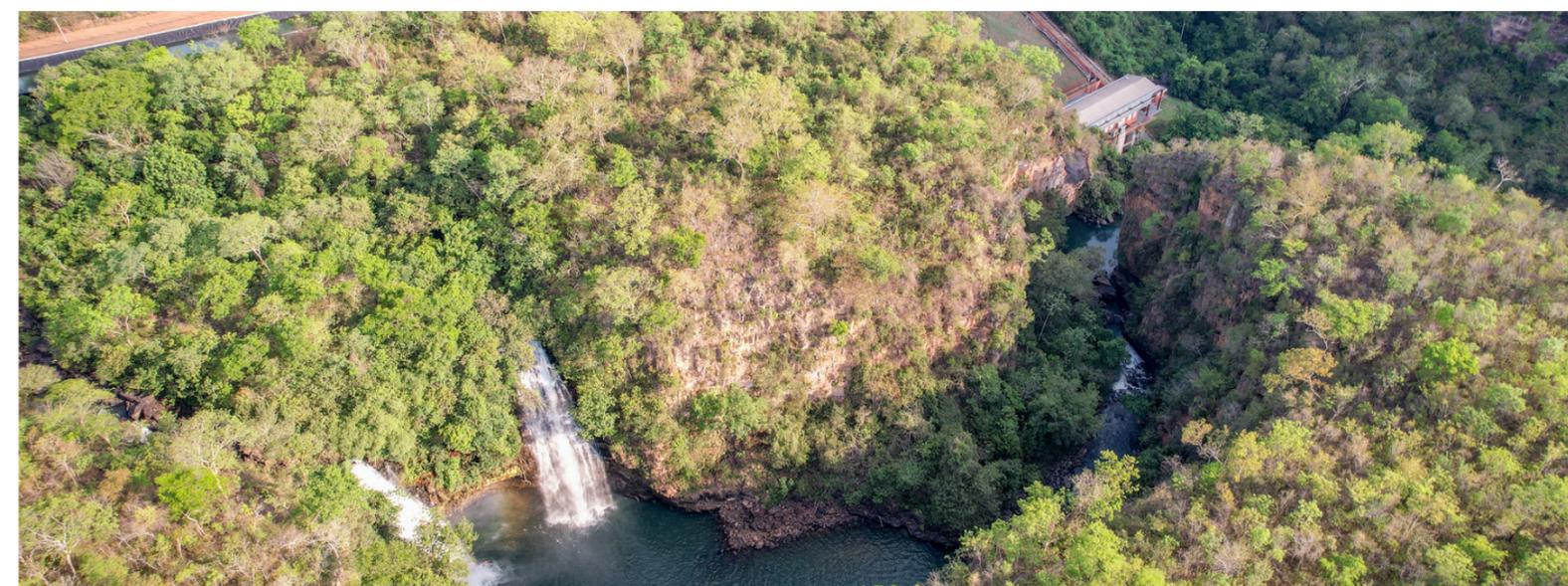
Energia Concessionária

**23.986,84 t**

Bagaço Comercializado



USINA SONORA | RELACIONAMENTO COM MEIO AMBIENTE



# GESTÃO DE RESÍDUOS E RECICLAGEM

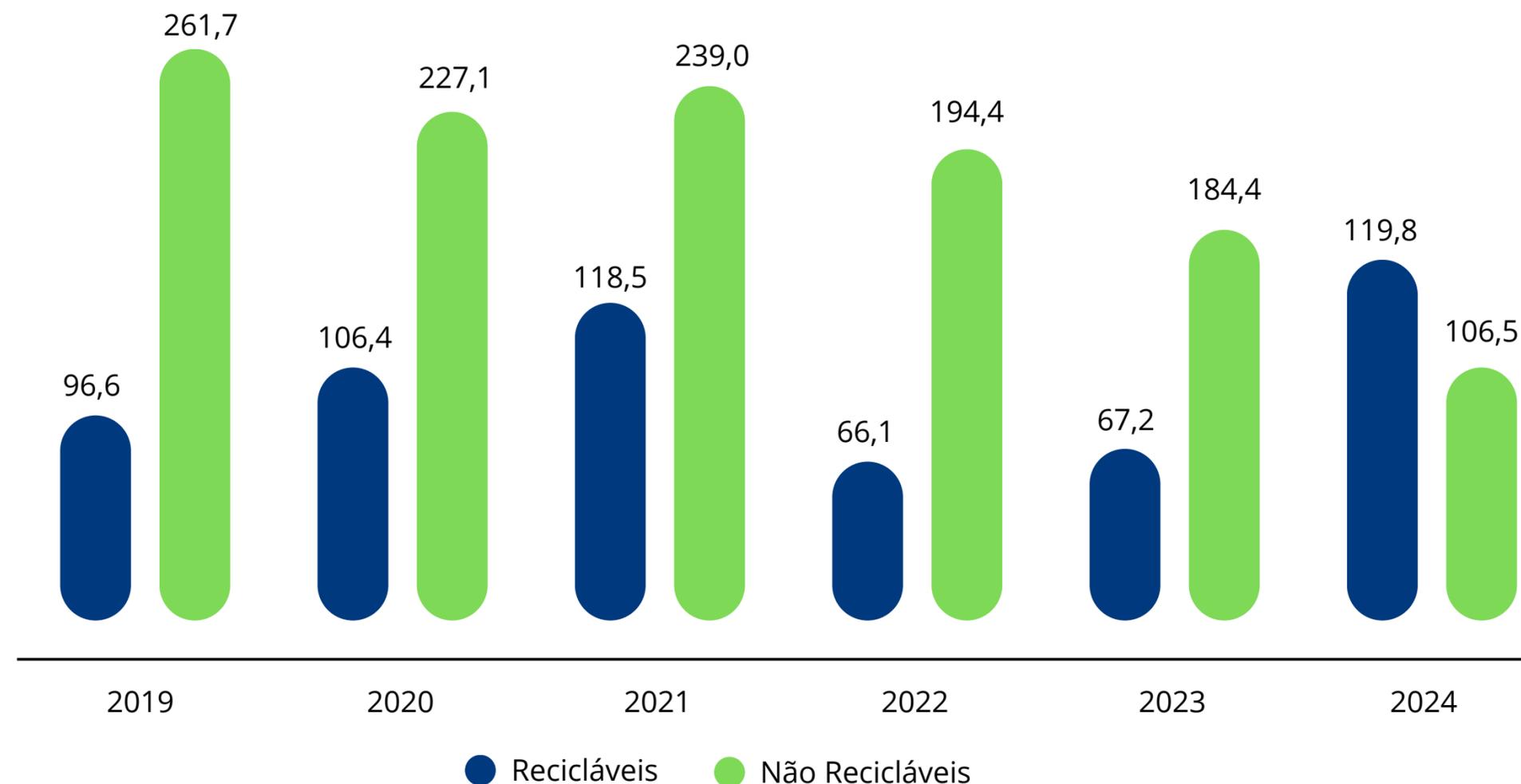
A empresa desenvolve um Programa de Gerenciamento de resíduos sólidos, onde 100% dos resíduos gerados são destinados conforme a legislação ambiental, através da Central de Resíduos, os mesmos são identificados, classificados e armazenados até que sejam destinados da forma prevista.

Desde a implantação da Central de resíduos foi observado uma redução significativa na quantidade de resíduo gerado. É desenvolvido um trabalho constante de conscientização e em 2024 foi o primeiro ano em que a quantidade de resíduo destinado a reciclagem foi maior que a de não recicláveis.

O transporte e destinação final dos resíduos são realizados por empresas especializadas e licenciadas, sempre com emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR).

## Dados monetário dos resíduos 2024

- **Receitas:** R\$ 212.697,00
- **Despesas:** R\$ 197.280,10



# PROJETOS DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Atuamos no sentido de contribuir com a comunidade e ao mesmo tempo incentivar a educação ambiental, são desenvolvidas atividades com as escolas, projetos esperança e outros atores da cidade.

São trabalhados temas como a reciclagem, a otimização dos recursos naturais e ações ligadas à preservação do meio ambiente. Foram também realizadas ações em escolas, para comemoração do Dia Mundial da Água, Dia Mundial do Meio Ambiente e Dia da Árvore.

O nosso comprometimento socioambiental, que tem reflexo nas políticas que implementamos e no modelo de gestão que adotamos, leva a Companhia a assumir uma postura proativa na sua relação com a população, estimulando seus colaboradores e a sociedade, de modo geral.

Estimulamos a execução de projetos socioambientais que geram valor compartilhado a nossos públicos de relacionamento das comunidades do entorno.



# IMPACTO SOCIAL

Contribuir com o desenvolvimento social da nossa região é parte de nossa energia, uma energia que vai além dos produtos que oferecemos; Temos muito orgulho em dizer que, há mais de 45 anos, ajudamos a construir o município de Sonora, deixando um legado positivo por meio de diversas iniciativas que geram parcerias e crescimento para nossa comunidade.

## Nossas Comunidades

A Usina Sonora é um impulsionador do desenvolvimento local. Além de contribuir com a infraestrutura pública, por meio do recolhimento de impostos e da disponibilidade de recursos físicos, nosso principal impacto está na geração de trabalho e renda.

Entendemos que a força institucional que conquistamos também é resultado do nosso compromisso com a cidade, contribuindo para o crescimento e o fortalecimento das instituições parceiras.

Buscamos ainda estreitar a relação com os stakeholders, adotando rotinas de contato frequentes, o que nos permite considerar as necessidades levantadas na formulação de investimentos em programas ou ações socioambientais – sejam essas iniciativas realizadas de forma exclusiva ou em parceria com outras instituições.

## Nossas Iniciativas Sociais

Temos o compromisso de promover o desenvolvimento sustentável em todas as áreas em que atuamos. Reconhecemos que o sucesso de uma empresa vai além dos resultados financeiros e envolve gerar impactos positivos nas comunidades em que operamos.



## Programa de Voluntariado

Iniciado em julho de 2024, o Programa de Voluntariado da Usina Sonora nasceu com o propósito de fortalecer os vínculos entre a empresa, seus colaboradores e a comunidade, promovendo ações de impacto social e incentivando o protagonismo cidadão.

A iniciativa conta com a participação de sete voluntárias, todas esposas de colaboradores da usina, que vêm atuando de forma ativa em diversas ações organizadas ao longo do período.

Mais do que um apoio operacional, o voluntariado tem se mostrado uma ferramenta valiosa para a construção de um ambiente mais solidário e participativo. As voluntárias estiveram presentes em eventos como o CineSonora, promovendo o acesso à cultura e ao entretenimento, no Almoço de Fim de Safra, contribuindo para a organização de um momento de celebração e reconhecimento aos trabalhadores e no Curso de Educação Financeira para Crianças do Educamais, oferecendo suporte durante as atividades e fortalecendo a proposta de educação financeira desde a infância.

Entre as iniciativas, destaca-se também o Curso de Manicure, que além de contar com o apoio das voluntárias, representa uma ação estratégica para o incentivo à capacitação e geração de renda.

Voltado principalmente para mulheres da comunidade, o curso busca oferecer uma alternativa prática de profissionalização, fortalecendo a autonomia financeira e ampliando as possibilidades de atuação no mercado informal. Essa ação reflete o compromisso da Usina Sonora com o desenvolvimento social, especialmente no que diz respeito ao empoderamento feminino.

O Programa de Voluntariado tem sido, portanto, uma expressão concreta dos valores da empresa, promovendo não apenas a participação, mas também a transformação social. Ao unir esforços de forma voluntária, afetiva e comprometida, as participantes contribuem de maneira significativa para a construção de uma comunidade mais forte, inclusiva e colaborativa.

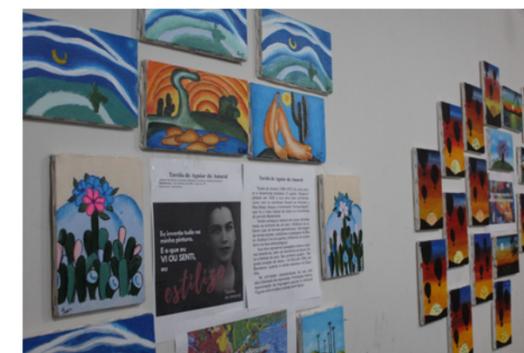


## Centro de Projetos Sociais EducaMais Sonora

Destacamos alguns dos nossos esforços e realizações no campo social, reforçando nosso compromisso com a transparência e a prestação de contas em todas as nossas iniciativas.

Em parceria com a Prefeitura Municipal, criamos o Projeto EDUCAMAIS Sonora, que conta com uma estrutura de seis salas de aula e área administrativa.

Atualmente, são oferecidas diversas atividades, como aulas de violão, pintura, leitura, reforço escolar para crianças do 3º ao 5º ano do Ensino Fundamental, aulas de futebol, e alfabetização para jovens e adultos.



**C.M.E.I**  
*Lorenzo Giobbi*



## Creche Lorenzo Giobbi

Em parceria com a Prefeitura Municipal, disponibilizamos recursos para funcionamento do Centro Educacional Infantil Lorenzo Giobbi, que atende aproximadamente 120 crianças com idades entre 0 a 3 anos, filhos de colaboradores ou de membros da comunidade de Sonora.

O Centro Infantil está localizado em uma estrutura de propriedade da Usina Sonora, e oferecemos apoio integral, desde a manutenção predial até a aquisição de materiais necessários para o funcionamento do projeto.





PROJETO SOCIAL  
APOIO APAE - SONORA/MS

USINA SONORA | IMPACTO SOCIAL



## APAE Sonora-MS

A APAE visa o desenvolvimento de atividades de Proteção Social Especial de Média Complexidade a Pessoas com Deficiência Intelectual e múltipla, promovendo e articulando serviços e programas de prevenção, educação, saúde, assistência social, esporte, lazer, visando à inclusão social da pessoa com deficiência.

A Usina Sonora, por sua vez, disponibiliza recursos financeiros para manutenção da Instituição APAE em Sonora-MS.



## Projeto Esperança Giuseppe Guttilla

Mantemos uma parceria de longa data com o Projeto Esperança Giuseppe Guttilla, instituição sem fins lucrativos é administrado pelas freiras da cidade e voluntários. O projeto oferece atividades educativas, culturais, esportivas, sociais, éticas e espirituais e busca auxiliar no desenvolvimento de valores pessoais para 200 crianças e adolescentes com alta vulnerabilidade social da cidade.



# Natal SOLIDÁRIO

USINA SONORA | IMPACTO SOCIAL

## Natal Solidário

Esta campanha visa despertar um espírito de solidariedade entre nossos colaboradores, arrecadando brinquedos e panetones de forma voluntária no final de cada ano. Após a coleta, os itens são doados à comunidade carente do município.

Os pontos de coleta estão distribuídos pelos setores da empresa e, ao final do período determinado, os brinquedos e panetones são separados e destinados à distribuição.





## Cine Sonora

O Cine Sonora é uma oportunidade para reunir a população em um ambiente saudável e descontraído, proporcionando momentos de interação e entretenimento em um ambiente ao ar livre e de forma gratuita.

Na programação incluem a exibição de filmes, pipoca, suco, geladinho e algodão doce. Esta iniciativa reforça o compromisso contínuo da empresa com a comunidade sonorenses.



## Aulas de Inglês

Em parceria com a Escola Right Way Idiomas, oferecemos aulas de inglês para nossos colaboradores e seus dependentes, atendendo em média 70 alunos, entre crianças e adultos, em níveis que vão do básico ao avançado. Esta iniciativa visa proporcionar acesso à cultura e à educação, permitindo que os participantes adquiram um diferencial no mercado de trabalho e tenham melhor acesso à informação.



# CAPITAL HUMANO

Acreditamos que o crescimento ético e a solidez de nossos negócios se devem em grande parte ao engajamento de nossos colaboradores. O desenvolvimento competitivo de uma organização depende exclusivamente de seus recursos internos, que incluem diferentes formas de conhecimento para estabelecer uma vantagem competitiva e sustentável.

Na Usina Sonora, valorizamos e incentivamos o desempenho pessoal e profissional de nossos colaboradores por meio de diversas iniciativas. Oferecemos treinamentos e capacitações, promovemos cuidados com a saúde física e mental, asseguramos uma comunicação ágil e transparente, e implementamos um programa de metas. Essas ações visam fortalecer o desenvolvimento contínuo e o bem-estar de nossa equipe, contribuindo para um ambiente de trabalho mais produtivo e satisfatório.

Investir no capital humano possibilita melhorar o grau de capacitação de seus colaboradores, elevando a satisfação e dedicação. Isso reflete não apenas nos níveis de produtividade e qualidade, mas também na própria capacidade inovadora da empresa.

## PERFIL DOS COLABORADORES

	MÉDIA GERAL	COLABORADORES	FEMININO	MASCULINO
CATEGORIA FUNCIONAL	ADMINISTRATIVO	80	43	37
	APRENDIZ	40	25	15
	COORDENAÇÃO	15	4	11
	DIRETORIA	4	0	4
	ESPECIALISTAS/ ENGENHEIROS/ SUPERVISÃO	60	11	49
	ESTAGIÁRIO	4	1	3
	GERÊNCIA	12	1	11
	LIDERANÇA OPERACIONAL	89	10	79
	OPERACIONAL	1229	124	1105
	TÉCNICO/ SUPERIOR	136	64	72



**16,9%**  
FEMININO



**83,1%**  
MASCULINO

## Desenvolvimento e Retenção de Talentos

Na Usina Sonora, reconhecemos que nossos colaboradores são o nosso maior ativo e que a retenção de talentos é essencial para o crescimento e sucesso contínuo da empresa. Por isso, investimos em programas abrangentes de desenvolvimento e capacitação, que visam não apenas atrair, mas também manter e desenvolver os melhores profissionais.

Nossas iniciativas voltadas para a retenção de talentos, incluem treinamentos internos, incentivos para qualificação individual e coletiva, bem como nosso programa de desenvolvimento da liderança.

### Programa de Incentivo Educacional

O Programa de Incentivo Educacional, lançado em abril de 2022, é um dos pilares essenciais da nossa estratégia de retenção de talentos. Seu objetivo é promover o acesso à educação e apoiar o desenvolvimento profissional e pessoal de nossos colaboradores. Aqueles que atenderem os requisitos têm a oportunidade de obter apoio financeiro, com a cobertura de 50% do valor da mensalidade de cursos de nível técnico ou superior.

### Programa de Qualificação Profissional

Em linha com nosso compromisso de investir no desenvolvimento profissional de nossos colaboradores, lançamos o Programa de Qualificação Profissional em abril de 2022. Este programa visa oferecer acesso a cursos especializados em áreas relevantes para cada setor da Usina Sonora, com a cobertura integral dos custos dos cursos selecionados.



## Desenvolvimento da Liderança - Academia de Líderes

Realizamos a segunda etapa da Academia de Líderes. Este programa é composto por quatro módulos projetados para aprimorar as habilidades e competências essenciais dos líderes em nossa organização.

Além de aprimorar as habilidades de liderança, o treinamento prepara os líderes para assumir cargos de maior responsabilidade. Eles se tornam ativos valiosos no planejamento de sucessões e no crescimento sustentável da empresa, contribuindo para seu desenvolvimento a longo prazo.



## Programa de Estágio

Em 2023, lançamos nosso Programa de Estágio, demonstrando nosso compromisso em atrair e desenvolver jovens talentos.

Este programa oferece oportunidades valiosas para estudantes de cursos como Administração, Agronomia, Engenharia Química, Engenharia de Produção e Engenharia Elétrica, permitindo que eles adquiram experiência prática e desenvolvam habilidades essenciais em suas áreas de estudo.

Ao investir no desenvolvimento profissional dos estagiários, estamos cultivando uma nova geração de talentos que contribuirá para o futuro da Usina Sonora.

## Programa Caixa de Ideias

Como parte de nosso compromisso contínuo com a inovação e o aprimoramento de processos, lançamos o Programa Caixa de Ideias, uma ferramenta dedicada a incentivar e reconhecer a criatividade e o pensamento crítico de nossos colaboradores.

As ideias submetidas ao Programa são avaliadas com base em critérios cuidadosamente definidos, como viabilidade econômica, redução de custos, qualidade do produto, eficiência e segurança das pessoas. Reconhecemos que as melhores soluções muitas vezes surgem de insights e perspectivas variadas, e estamos comprometidos em valorizar e recompensar as contribuições criativas de nossa equipe.

Os ciclos de avaliação duram quatro meses e são conduzidos por uma comissão interna composta por representantes dos colaboradores, garantindo uma avaliação justa e imparcial de todas as propostas.



## Treinamentos e Workshops Internos

Como parte de nossa iniciativa contínua de desenvolvimento de talentos, realizamos uma série de treinamentos internos e workshops conduzidos por gestores de áreas e multiplicadores internos. Esses programas visam fortalecer as habilidades e competências dos nossos colaboradores, promovendo o crescimento profissional e a excelência no desempenho.

O 2º Encontro Técnico de Variedades da Cana-de-Açúcar reuniu especialistas, profissionais do setor e parceiros estratégicos em um ambiente de intensa troca de conhecimentos e atualização sobre as inovações da cultura da cana. O evento foi marcado por apresentações técnicas que abordaram as mais recentes variedades disponíveis no mercado, práticas de manejo aprimoradas e experiências que contribuem diretamente para o avanço da cadeia produtiva.

Durante o Dia de Campo promovido pela Usina Sonora, foram compartilhadas as melhores práticas, resultados e inovações implementadas nas atividades agrícolas da unidade. A participação ativa de colaboradores de diversas áreas foi fundamental para o sucesso da iniciativa, reforçando o compromisso da equipe com a evolução sustentável da cultura da cana-de-açúcar.



# SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

Com um olhar atento à segurança, temos investido constantemente em novas tecnologias para mitigação de vulnerabilidades, controle e proteção de dados e obtivemos sucesso na neutralização de todas as ameaças cibernéticas enfrentadas nos últimos anos, ampliando os sistemas de proteção de dados.

Além do investimento em tecnologia, dedicamos parte dos esforços a esclarecer os usuários sobre o uso seguro dos dispositivos por meio de melhores práticas. Dicas de como identificar possíveis tentativas de fraudes ou de como evitar a exposição de dados sensíveis são algumas das principais pautas, de conscientizações realizadas por nossa equipe de Tecnologia da Informação.

Dispomos de diretrizes, princípios e responsabilidades para garantir a integridade, confiabilidade, confidencialidade e disponibilidade além de orientar na execução das ações relacionadas ao tratamento das informações e ao uso adequado de ativos, dados e outros recursos pelos colaboradores, estagiários, terceiros, fornecedores, parceiros e outras partes interessadas nos negócios da Usina Sonora, conforme Política de Segurança da Informação e utilização de recursos de TI.

Nossa política está alinhada com as diretrizes fixadas pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD, lei 13.709/2018). Dessa forma, realizamos o tratamento das informações e dados pessoais coletados, assegurando confidencialidade.



# SEGURANÇA E SAÚDE EM PRIMEIRO LUGAR

Na Usina Sonora, entendemos que nada pode se sobrepor à integridade de nossos colaboradores e nenhuma situação emergencial ou de produção pode servir de argumento para agirmos sem segurança. Temos como princípio a busca pela excelência na gestão de pessoas, com o compromisso de garantir condições de trabalho seguro e saudável para colaboradores e prestadores de serviços.

A Companhia mantém o Sistema de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSSMA), coordenado pelo Serviço Especializado em Segurança, que assegura o atendimento às legislações aplicáveis e de padrões internos específico para nossas operações.

Dispomos da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho Rural (CIPATR), que se referem às atividades industriais, agrícolas e administrativas. Essas comissões são estabelecidas por meio de eleição e indicação de seus membros, que representam 100% dos trabalhadores. Ademais, nosso Comitê de Segurança se reúne semanalmente na indústria e quinzenalmente na área agrícola para monitorar o desempenho dos indicadores preventivos e de resultados em cada área.



# CAPACITAR PARA PREVENIR

O programa de capacitação é definido entre as áreas de RH/SST e Lideranças, de forma que é estabelecida uma matriz com treinamentos específicos para cada função, de acordo com os conteúdos normativos e o modelo aplicado no Sistema de Gestão Integrado da Empresa.

A equipe do SESTR e a liderança acompanham continuamente a execução das atividades por meio de abordagens de segurança, que possuem caráter preventivo educativo, além de outras práticas complementares que visam garantir a segurança, conforme o quadro abaixo:

**Diálogo Diário de Segurança (DDS):** Ferramenta destinada à conscientização de Segurança e Saúde, realizada em todos os setores da empresa.

**SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho:** evento onde atividades direcionadas à prevenção de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais são realizadas.

**Percepção de Riscos:** Identifica condições de risco ou quase acidente, é a maneira como percebemos e reagimos aos riscos que enfrentamos em nossas vidas pessoais, profissionais, sociais e ambientais

**Regras de ouro:** Atualmente definimos seis princípios ou diretrizes essenciais que orientam o comportamento, a cultura e as práticas organizacionais.

**Procedimentos operacionais:** documentos que descrevem as atividades e estabelecem as condutas a serem seguidas durante as mesmas.

**Inspeções de segurança:** Destinadas à verificação das condições de segurança, nos setores a fim de corrigir possíveis situações de risco.

**Permissão de Trabalho (PT):** Identifica, avalia e controla riscos relacionados a trabalhos não rotineiros e não padronizados.

**NIS:** Notifica colaboradores e terceiros sobre infrações ou desvios de segurança com o objetivo de manter o ambiente mais seguro e organizado.



Treinamentos de Segurança

100% CONCLUÍDOS

# PROMOÇÃO DA SAÚDE

## Compromisso com a Saúde dos Colaboradores

A Usina Sonora reafirma seu compromisso com o bem-estar e a qualidade de vida de seus colaboradores por meio de ações contínuas de promoção à saúde. Nossa equipe de saúde ocupacional atua de forma proativa, monitorando o perfil de saúde dos colaboradores através de exames médicos ocupacionais e da coleta de informações clínicas detalhadas, incluindo histórico de condições como diabetes, hipertensão e obesidade.

Com base nessas informações, são oferecidas orientações personalizadas para o controle e acompanhamento de cada caso, além de encaminhamentos a profissionais especializados sempre que necessário. Essa atuação visa não apenas a prevenção, mas também o cuidado integral com a saúde física e mental de todos que fazem parte da nossa equipe.

Todos os profissionais do Serviço Especializado em Segurança e Saúde no Trabalho - SESMT seguem rigorosamente os princípios de confidencialidade, conforme as legislações vigentes, as diretrizes dos Conselhos de Enfermagem e Medicina e a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), garantindo total respeito à privacidade dos colaboradores.

Além disso, exigimos que todos os prestadores de serviços cumpram integralmente as normas trabalhistas, previdenciárias e demais legislações aplicáveis, alinhando-se aos padrões do nosso Sistema de Gestão Integrado e reforçando nosso compromisso com um ambiente de trabalho seguro, saudável e responsável.



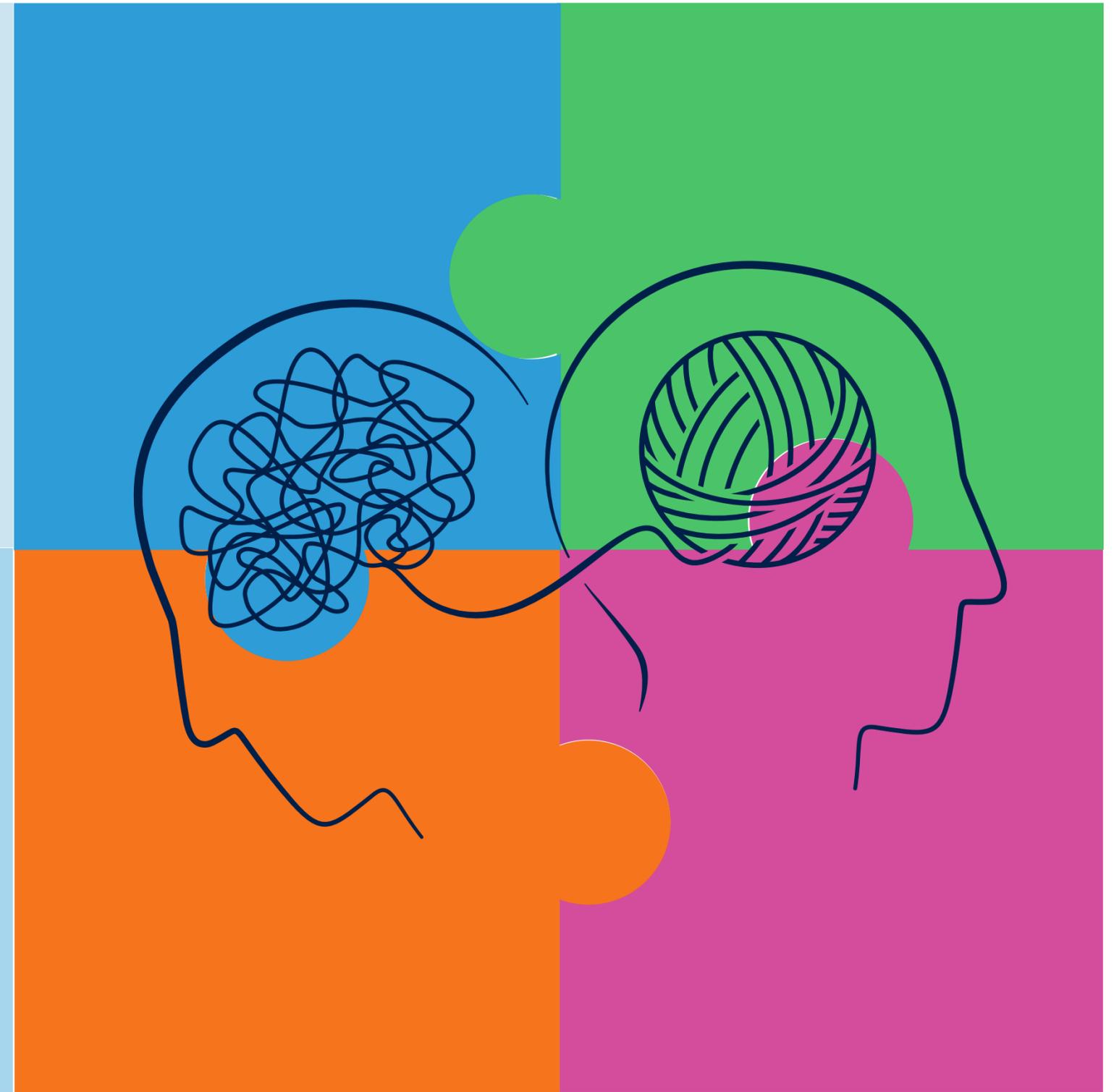
## Saúde Mental Organizacional

Em maio de 2024, a Usina Sonora deu mais um passo importante na promoção da saúde de seus colaboradores ao iniciar os atendimentos com uma profissional psicóloga na área de Saúde Ocupacional. Essa ação estratégica reforça nosso compromisso com o cuidado integral, reconhecendo a saúde mental como um pilar essencial para a qualidade de vida no trabalho.

O atendimento psicológico tem como objetivo oferecer suporte emocional, prevenir e reduzir o estresse, além de desenvolver competências fundamentais como resiliência, empatia e comunicação assertiva. Ao promover o equilíbrio emocional dos nossos colaboradores, fortalecemos também a cultura organizacional e criamos um ambiente mais saudável, colaborativo e produtivo.

Em 2024, já foram realizados 719 atendimentos psicológicos, sendo 470 na unidade Rio Corrente e 249 na unidade Sonora Estância. Esses números evidenciam o envolvimento da Usina Sonora em ações concretas voltadas ao bem-estar dos seus profissionais.

Essa iniciativa é mais do que um benefício — é um investimento contínuo em pessoas. Ao proporcionar um espaço seguro e acolhedor para lidar com desafios emocionais e organizacionais, a Usina Sonora reafirma seu compromisso em promover um ambiente de trabalho equilibrado, humano e saudável para todos.



## Tecnologia a Serviço da Saúde dos Colaboradores

A Usina Sonora entende que investir na saúde dos colaboradores é essencial para construir um ambiente de trabalho mais seguro, saudável e produtivo. Com esse propósito, a empresa adotou um software especializado para o gerenciamento da saúde ocupacional, reforçando seu compromisso com o cuidado contínuo e integrado.

A ferramenta permite o monitoramento completo do histórico de saúde dos profissionais, desde os exames ocupacionais até o acompanhamento de condições clínicas e atendimentos realizados. Além disso, garante maior agilidade na tomada de decisões, otimização de processos e precisão na análise de dados, contribuindo diretamente para ações preventivas mais eficazes.

Com a digitalização das informações de saúde, a Usina Sonora também assegura mais transparência, sigilo e conformidade com a legislação vigente, como a LGPD. O sistema é utilizado por toda a equipe de Saúde Ocupacional e pelo SESMT, facilitando o planejamento de campanhas internas, rastreamento de indicadores de saúde e promoção de bem-estar no ambiente corporativo.

Como parte do seu plano de evolução contínua, para 2025, a Usina Sonora tem a intenção de ampliar ainda mais seus recursos tecnológicos com a aquisição de um software voltado ao gerenciamento ergonômico.

A ferramenta contará com inteligência artificial para identificar riscos posturais, analisar padrões de movimentos e sugerir melhorias nos postos de trabalho de forma personalizada e automatizada. Essa inovação permitirá intervenções mais assertivas, contribuindo para a prevenção de doenças osteomusculares e a melhoria das condições ergonômicas em todas as áreas da empresa.

Esse conjunto de investimentos tecnológicos reflete a visão da Usina Sonora de que a saúde dos colaboradores vai além do cuidado clínico, é um pilar estratégico para o desenvolvimento sustentável da organização e o fortalecimento de uma cultura de valorização das pessoas.

## Cuidado que Protege: Campanha de Vacinação Contra a Gripe na Usina Sonora

Reforçando seu compromisso com a promoção da saúde e o bem-estar dos colaboradores, a Usina Sonora realiza anualmente a Campanha de Vacinação contra a Gripe, em parceria com a Prefeitura Municipal de Sonora – MS. Essa iniciativa facilita o acesso à imunização, contribuindo para a prevenção de doenças e a construção de um ambiente de trabalho mais saudável e protegido.

Em 2024, a campanha foi um sucesso e contou com a adesão de 800 colaboradores, que foram vacinados diretamente nas dependências da empresa. Ao levar a vacinação para dentro do ambiente corporativo, a Usina Sonora elimina a necessidade de deslocamento até uma unidade básica de saúde, garantindo mais praticidade, agilidade e adesão por parte dos profissionais.

Essa ação demonstra o cuidado da empresa com a saúde coletiva e a importância da vacinação como medida preventiva. A parceria com o poder público reforça ainda mais a responsabilidade social da Usina Sonora e seu papel ativo na promoção da saúde não apenas no ambiente de trabalho, mas também na comunidade local.

A campanha de vacinação é mais um exemplo de como a Usina Sonora valoriza e investe continuamente na saúde de quem faz parte do seu dia a dia.



## Campanhas Internas: Cuidar de Você é Nossa Prioridade!

Na Usina Sonora, acreditamos que um ambiente de trabalho saudável começa com a informação, a prevenção e o cuidado com as pessoas. Por isso, realizamos campanhas internas de saúde ao longo do ano, com o objetivo de promover bem-estar, qualidade de vida e segurança para todos os colaboradores.

Através dessas campanhas, como a vacinação contra a gripe, prevenção de doenças, saúde mental, ergonomia e outros temas relevantes, levamos orientações importantes até você de forma prática, direta e acessível, dentro da própria empresa.

Mais do que ações pontuais, as campanhas reforçam o compromisso da Usina Sonora com a promoção da saúde, o autocuidado e a conscientização coletiva. Sua participação é essencial para o sucesso dessas iniciativas!

Informar-se é o primeiro passo para se cuidar!

